

Утвержден  
распоряжением администрации  
Ровеньского района



от «03» 09.2018 № 667

Глава администрации  
Ровеньского района

 /А.В. Пахомов/

## УСТАВ

**муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Айдарская средняя  
общеобразовательная школа имени  
Героя Советского Союза Бориса  
Григорьевича Кандыбина  
Ровеньского района  
Белгородской области»**

**(новая редакция)**

## Общие положения

1.1. Настоящий Устав является новой редакцией Устава муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Айдарская средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза Бориса Григорьевича Кандыбина Ровеньского района Белгородской области» (далее – Учреждение) и разработан в связи с его приведением в соответствие с законом «Об образовании в Российской Федерации».

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Айдарская средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза Бориса Григорьевича Кандыбина Ровеньского района Белгородской области» является социально ориентированным некоммерческим учреждением, не имеющим извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности и не распределяющим полученную прибыль между участниками.

1.2. Официальное наименование Учреждения:

Полное – муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Айдарская средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза Бориса Григорьевича Кандыбина Ровеньского района Белгородской области».

Сокращенное наименование Учреждения: МБОУ «Айдарская средняя общеобразовательная школа им. Б.Г. Кандыбина».

1.3. Местонахождение Учреждения:

юридический и фактический адрес: Россия, Белгородская область, Ровеньский район, с. Айдар, ул. Кандыбина, 11А.

почтовый адрес: 309761, Белгородская область, Ровеньский район, с. Айдар, ул. Кандыбина, 11А.

1.4. Учреждение осуществляет образовательную деятельность на основании лицензии, выданной в установленном законом порядке.

1.5. Организационно-правовая форма учреждения (вид) – муниципальное учреждение.

Тип учреждения – бюджетное учреждение.

Тип Учреждения в качестве образовательной организации – общеобразовательное.

1.6. Учредителем и собственником имущества Учреждения является муниципальное образование «Ровеньский район» Белгородской области (далее - Учредитель).

1.7. Функции и полномочия Учредителя от имени муниципального образования «Ровеньский район» Белгородской области осуществляются администрацией Ровеньского района Белгородской области (адрес: 309740, Белгородская область, п. Ровеньки, ул. Ленина дом 50) и Управлением образования администрации района (адрес: 309740, Белгородская область, п. Ровеньки, ул. Ленина дом 60) в установленном администрацией Ровеньского района порядке.

1.8. Учреждение в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, законодательством Белгородской области, нормативно-правовыми актами Ровеньского района, настоящим Уставом и локальными нормативными актами Учреждения.

1.9. Учреждение является самостоятельным юридическим лицом и от своего имени может приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде, иметь печать со своим наименованием, штамп, бланки.

1.10. Учреждение самостоятельно в осуществлении образовательного процесса, подборе и расстановке кадров, научной, финансовой, хозяйственной и иной деятельности в пределах, установленных законодательством Российской Федерации, законодательством Белгородской области, нормативно-правовыми актами Ровеньского района и настоящим Уставом.

1.11. Структура учреждения.

Учреждение самостоятельно в формировании своей структуры, если иное не установлено федеральными законами.

Учреждение имеет структурное подразделение, основным видом деятельности которого является реализация основной общеобразовательной программы дошкольного образования, присмотр и уход за детьми, которое не является юридическим лицом и действует на основании Устава Учреждения и Положения о соответствующем структурном подразделении.

Наименование структурного подразделения:

полное – структурное подразделение муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Айдарская средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза Бориса Григорьевича Кандыбина Ровеньского района Белгородской области» - «Детский сад»,

сокращенное – «Детский сад»;

место нахождения: 309761, Белгородская область, Ровеньский район, с. Айдар, ул. Кандыбина, 11А;

место осуществления образовательной деятельности: 309761, Белгородская область, Ровеньский район, с. Айдар, ул. Кандыбина, 11А.

Основная цель деятельности структурного подразделения — реализация основной общеобразовательной программы дошкольного образования, присмотр и уход за детьми.

Изменения в структуре учреждения распространяются на правоотношения, возникшие с 12 августа 2016 года для сохранения пенсионных прав педагогических работников.

Учреждение филиалов и представительств не имеет.

1.12. Обучение и воспитание в Учреждении ведутся на русском языке. Изучение русского языка как государственного языка Российской Федерации

регламентируется федеральными государственными образовательными стандартами.

1.13. Медицинское обслуживание обучающихся в Учреждении обеспечивается на основании договора с закрепленным медицинским учреждением и его штатным медицинским персоналом, который наряду с администрацией и работниками несет ответственность за здоровье детей, проведение лечебно-профилактических мероприятий, соблюдение санитарно-гигиенических норм, режим и качество питания обучающихся. Учреждение предоставляет безвозмездно помещение, соответствующее условиям и требованиям для осуществления медицинской деятельности.

1.14. Организация питания осуществляется Учреждением совместно с предприятием общественного питания на договорной основе. В Учреждении предусматриваются помещения для питания обучающихся, а также для хранения и приготовления пищи. Расписание занятий в Учреждении предусматривает перерыв достаточной продолжительности для питания обучающихся.

1.15. Учреждение создает условия для ознакомления всех работников, обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся с настоящим Уставом.

## **2. Предмет, цели и виды деятельности Учреждения**

2.1. Учреждение осуществляет свою деятельность на основании лицензии на осуществление образовательной деятельности в соответствии с предметом и целями деятельности путем выполнения работ, оказания услуг в сфере образования.

2.2. Предметом деятельности Учреждения является оказание населению услуг по предоставлению образования, определённых Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации»: реализация основных и дополнительных общеобразовательных программ дошкольного образования, начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования в интересах человека, семьи, общества и государства, создание благоприятных условий для разностороннего развития личности.

2.3. Основная цель деятельности Учреждения: осуществление образовательной деятельности по образовательным программам начального общего, основного общего образования, среднего общего образования.

2.4. Основные виды деятельности Учреждения:

образовательная деятельность по программам начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования, адаптированным образовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, разработанным на базе программ специальных коррекционных школ 8 вида.

2.5. Учреждение также осуществляет образовательную деятельность, не являющуюся основной целью его деятельности по образовательным

программам дошкольного образования и дополнительным общеразвивающим программам.

2.6. Учреждение вправе осуществлять иные виды деятельности, не отнесенные к основной деятельности.

К иным видам деятельности Учреждения относятся:

осуществление за счет средств физических и (или) юридических лиц образовательной деятельности, не предусмотренной государственными заданием (платные образовательные услуги) в порядке, установленном действующим законодательством;

осуществление образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения – программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих;

присмотр и уход за детьми после окончания занятий;

создание и реализация любых видов интеллектуального продукта;

проведение спортивно-оздоровительных мероприятий;

организация отдыха обучающихся в каникулярное время.

2.7. Учреждение реализует по уровням общего образования следующие виды образовательных программ:

основные общеобразовательные программы - образовательные программы дошкольного образования начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования.

По дополнительному образованию Учреждение реализует дополнительные общеобразовательные программы различной направленности (технической, естественнонаучной, физкультурно-спортивной, художественной, туристско-краеведческой, социально-педагогической).

2.8. Муниципальное задание для Учреждения в соответствии с основными видами деятельности формирует и утверждает Учредитель, в порядке, установленном администрацией Ровеньского района.

### **3. Управление Учреждением**

3.1. Управление Учреждением осуществляется в соответствии с действующим законодательством и настоящим Уставом и строится на принципах единоначалия и коллегиальности.

3.2. Учреждение самостоятельно формирует свою структуру, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

3.3. Функции и полномочия Учредителя Учреждения осуществляет администрация Ровеньского района. Часть функции и полномочий администрации Ровеньского района осуществляются Управлением образования администрации Ровеньского района в установленном администрацией Ровеньского района порядке.

3.3.1. Администрация Ровеньского района непосредственно осуществляет следующие функции и полномочия Учредителя:

создание, реорганизация, изменение типа и ликвидация Учреждения;  
утверждение внесения изменений или дополнений в Устав Учреждения,  
утверждение Устава в новой редакции;

согласование кандидатуры Директора Учреждения;

закрепление на праве оперативного управления за Учреждением находящегося в муниципальной собственности имущества, изъятие излишнего, неиспользуемого или используемого не по назначению имущества, закрепленного на праве оперативного управления за Учреждением либо приобретенного Учреждением за счет средств, выделенных ему Учредителем на приобретение этого имущества, на основании предложения органа, осуществляющего функции и полномочия Учредителя, с учетом обращения Учреждения;

согласование, с учетом предложений органа, осуществляющего функции и полномочия Учредителя, распоряжение недвижимым имуществом Учреждения, в том числе списание его.

3.3.2. Функции и полномочия Учредителя, за исключением функций и полномочий, указанных в п. 3.3.1, в отношении Учреждения в случае, если иное не установлено законодательством Российской Федерации, осуществляются управлением образования администрации Ровеньского района (далее - орган, осуществляющий функции и полномочия Учредителя).

3.3.3. Орган, осуществляющий функции и полномочия Учредителя, в установленном порядке:

назначает Директора Учреждения и прекращает его полномочия по согласованию с главой администрации Ровеньского района;

заключает и прекращает трудовой договор с Директором Учреждения, осуществляет иные функции работодателя, в соответствии с ТК РФ;

формирует и утверждает муниципальное задание на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) юридическим и физическим лицам (далее - муниципальное задание) в соответствии с предусмотренными уставом Учреждения основными видами деятельности;

вносит в администрацию Ровеньского района предложения о закреплении имущества на праве оперативного управления за Учреждением и об изъятии излишнего, неиспользуемого или используемого не по назначению имущества из оперативного управления Учреждения с учетом обращения Учреждения;

определяет перечень особо ценного движимого имущества, закрепленного за Учреждением собственником или приобретенного Учреждением за счет средств, выделенных ему собственником на приобретение такого имущества (далее - особо ценное движимое имущество) по согласованию с администрацией Ровеньского района;

предварительно согласовывает совершение Учреждением крупных сделок, соответствующих критериям, установленным в пункте 13 статьи 9.2 Федерального закона «О некоммерческих организациях»;

принимает решения об одобрении сделок с участием Учреждения, в совершении которых имеется заинтересованность, определяемая в соответствии с критериями, установленными в статье 27 Федерального закона «О некоммерческих организациях»;

устанавливает порядок определения платы для физических и юридических лиц за услуги (работы), относящиеся к основным видам деятельности Учреждения, оказываемые им сверх установленного муниципального задания, а также в случаях, определенных федеральными законами, в пределах установленного муниципального задания;

определяет порядок составления и утверждения отчета о результатах деятельности Учреждения и об использовании закрепленного за ним муниципального имущества в соответствии с общими требованиями, установленными Министерством финансов Российской Федерации;

согласовывает с учетом требований распоряжение особо ценным движимым имуществом, закрепленным за Учреждением Учредителем либо приобретенным Учреждением за счет средств, выделенных ему Учредителем на приобретение такого имущества, в том числе списание указанного имущества;

согласовывает с учетом требований внесение Учреждением в случаях и порядке, которые предусмотрены федеральными законами, денежных средств (если иное не установлено условиями их предоставления), иного имущества в уставный (складочный) капитал хозяйственных обществ или передачу им такого имущества иным образом в качестве их Учредителя или участника;

согласовывает в случаях, предусмотренных федеральными законами, передачу некоммерческим организациям в качестве их Учредителя или участника денежных средств (если иное не установлено условиями их предоставления) и иного имущества, за исключением особо ценного движимого имущества, закрепленного за Учреждением собственником или приобретенного Учреждением за счет средств, выделенных ему собственником на приобретение такого имущества, а также недвижимого имущества;

осуществляет финансовое обеспечение выполнения муниципального задания;

определяет порядок составления и утверждения плана финансово-хозяйственной деятельности Учреждения в соответствии с требованиями, установленными Министерством финансов Российской Федерации;

определяет предельно допустимое значение просроченной кредиторской задолженности Учреждения, превышение которого влечет расторжение трудового договора с Директором Учреждением по инициативе работодателя в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

осуществляет контроль деятельности Учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации;

утверждает расчетно-нормативные затраты на финансовое обеспечение

выполнения муниципальных заданий;

заключает соглашения о предоставлении субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания;

осуществляет предоставление субсидий в соответствии с абзацем вторым части 1 статьи 78.1 и пунктом 5 статьи 79 Бюджетного кодекса Российской Федерации;

устанавливает порядок и условия назначения стимулирующих выплат (доплат и надбавок стимулирующего характера, премий и иных поощрительных выплат) руководителю бюджетного учреждения;

накладывает дисциплинарные взыскания;

осуществляет иные функции и полномочия Учредителя, предусмотренные действующим законодательством.

#### 3.4. Директор Учреждения:

Единоличным исполнительным органом Учреждения является директор, прошедший соответствующую аттестацию, назначаемый на эту должность и освобождаемый от нее Учредителем.

Права и обязанности директора, а также основания для прекращения трудовых отношений с ним регламентируются трудовым договором, заключаемым Учредителем с директором на срок 1 год.

##### 3.4.1. Компетенция Директора Учреждения:

без доверенности действует от имени Учреждения, представляет его интересы в отношениях с государственными органами, органами местного самоуправления, судами, юридическими и физическими лицами;

использует имущество и средства Учреждения, заключает договоры, выдает доверенности;

определяет структуру управления деятельностью Учреждения, утверждает штатное расписание, правила внутреннего трудового распорядка, правила внутреннего распорядка обучающихся;

осуществляет материально-техническое обеспечение и оснащение образовательного процесса, оборудование помещений в соответствии с государственными и местными требованиями и нормативами, а также определяет меры социальной поддержки обучающихся и работников, в том числе за счет привлечения внебюджетных средств;

обеспечивает целенаправленное и рациональное расходование денежных средств;

привлекает для осуществления уставной деятельности дополнительные источники финансирования и материальные средства, включая средства спонсоров;

издает в пределах своей компетенции приказы и дает указания, обязательные для всех работников и обучающихся;

назначает и освобождает от должности своих заместителей и других работников в соответствии с действующим законодательством;

определяет обязанности всех работников;

имеет право перераспределять должностные обязанности между



заместителями, работниками Учреждения или при необходимости поручать им выполнение новых обязанностей;

обеспечивает соблюдение трудового законодательства, осуществляет подбор, прием на работу по трудовому договору, расстановку педагогических и других работников Учреждения, повышение их квалификации и увольнение в соответствии с трудовым законодательством;

издает приказы о зачислении и отчислении обучающихся в Учреждение в соответствии с действующими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Белгородской области;

обеспечивает представление в установленном порядке отчетов и другой необходимой информации о деятельности Учреждения;

осуществляет текущее руководство образовательной, хозяйственной и финансовой деятельностью Учреждения, за исключением вопросов, отнесенных действующим законодательством или настоящим Уставом к компетенции Учредителя.

3.4.2. Директор Учреждения несет ответственность за:

невыполнение функций, отнесенных к его компетенции;

реализацию не в полном объеме образовательных программ;

жизнь, здоровье обучающихся (воспитанников) и работников во время образовательного и воспитательного процесса;

нецелевое использование средств местного бюджета;

другие нарушения бюджетного законодательства Российской Федерации;

за нарушение договорных, кредитных, расчетных обязательств, правил хозяйствования, установленных действующим законодательством.

3.4.3. Директор Учреждения обязан:

обеспечивать рациональное использование оборудования, инвентаря и материалов;

соблюдать сроки капитального и текущего ремонтов здания, коммуникаций и оборудования, осуществлять мероприятия по благоустройству и озеленению территории Учреждения;

обеспечивать организацию труда работников Учреждения и повышение их квалификации;

обеспечивать и контролировать соблюдение правил и норм охраны труда, противопожарной безопасности, санитарно-гигиенического и противоэпидемиологического режима;

обеспечивать выполнение муниципального задания;

согласовывать с Учредителем распоряжение недвижимым имуществом Учреждения, в том числе передачу его в аренду и списание;

согласовывать с Учредителем распоряжение особо ценным движимым имуществом, закрепленным за Учреждением либо приобретенным Учреждением за счет средств, выделенных ему Учредителем на приобретение такого имущества;

предварительно согласовывать с Учредителем совершение

Учреждением крупных сделок (в т. ч. списание имущества);

согласовывать с Учредителем совершение сделок с участием Учреждения, в совершении которых имеется заинтересованность, определяемая в соответствии с критериями, установленными в статье 27 Федерального закона "О некоммерческих организациях";

согласовывать с Учредителем передачу некоммерческим организациям в качестве их Учредителя или участника денежных средств (если иное не установлено условиями их предоставления) и иного имущества, за исключением особо ценного движимого имущества, закрепленного за Учреждением, а также недвижимого имущества;

обеспечивать составление, утверждения и выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности Учреждения в соответствии с порядком, определенным Учредителем;

не допускать превышения предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности Учреждения, превышение которого влечет расторжение трудового договора с директором Учреждения по инициативе работодателя в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

соблюдать установленный порядок определения платы для физических и юридических лиц за услуги (работы), относящиеся к основным видам деятельности Учреждения, оказываемые им сверх установленного муниципального задания, а также в случаях, определенных федеральными законами, в пределах установленного муниципального задания;

обеспечивать составление и утверждение отчета о результатах деятельности Учреждения и об использовании закрепленного за ним на праве оперативного управления имущества, в соответствии с установленными требованиями.

Директор Учреждения несет перед Учреждением ответственность в размере убытков, причиненных им Учреждению в результате совершения сделки, в которой имелась его заинтересованность и которая была совершена с нарушением порядка, установленного Федеральным законом «О некоммерческих организациях».

Директор Учреждения несет ответственность перед государством, обществом и Учредителем за свою деятельность в соответствии с функциональными обязанностями, предусмотренными квалификационными требованиями, трудовым договором (контрактом) и настоящим Уставом.

Директору Учреждения совмещение должности с другими руководящими должностями внутри или вне Учреждения не разрешается.

3.5. В Учреждении формируются коллегиальные органы управления.

Коллегиальными органами управления в Учреждении являются: Общее собрание работников Учреждения, Педагогический совет, Управляющий совет.

3.5.1. Общее собрание работников Учреждения

Общее собрание работников действует бессрочно и включает в себя

работников Учреждения на дату проведения общего собрания, работающих на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в Учреждении.

Компетенция Общего собрания работников:

- определение приоритетных направлений деятельности Учреждения;
- разработка и принятие коллективного договора;
- разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка,;
- внесение предложений Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;
- рассмотрение локальные нормативные акты Учреждения в соответствии со своей компетенцией;
- обсуждение при необходимости вопросов состояния трудовой дисциплины в Учреждении;
- рассмотрение вопроса о реорганизации и ликвидации учреждения;
- рассмотрение иных вопросов, вносимых на рассмотрение по инициативе Учредителя или Управляющего совета.

Общее собрание считается состоявшимся, если на нем присутствовали более половины работников Учреждения.

Общее собрание работников проводится не реже одного раза в полугодие. Результаты вопросов, рассмотренных на заседании Общего собрания работников, оформляются в виде решений.

Решения общего собрания принимаются простым большинством голосов.

Принятые на заседании общего собрания работников решения, отраженные в протоколе, имеют юридическую силу только с момента издания соответствующего приказа директора Учреждения.

Общее собрание вправе действовать от имени Учреждения по вопросам, вносимым Учредителем или Управляющим советом.

Возглавляет Общее собрание председатель, избираемый из числа его членов квалифицированным большинством голосов путем открытого голосования (но не директор и его заместитель). Председатель Общего собрания организует и координирует работу органа Управления, определяет повестку дня, контролирует исполнение решений общего собрания работников.

Для ведения документации общего собрания работников Учреждения из его состава избирается секретарь. Секретарь ведет протокол общего собрания, в котором указывается: повестка дня, краткое содержание докладов выступающих, ход обсуждения вопросов, порядок и итоги голосования, принятые решения. Протоколы подписываются председателем и секретарем и хранятся в делах Учреждения согласно номенклатуре дел.

Общее собрание считается состоявшимся, если на нем присутствовали более половины работников Учреждения.

Общее собрание работников проводится не реже одного раза в полугодие. Результаты вопросов, рассмотренных на заседании Общего

собрания работников, оформляются в виде решений.

Решения общего собрания принимаются простым большинством голосов.

Принятые на заседании общего собрания работников решения, отраженные в протоколе, имеют юридическую силу только с момента издания соответствующего приказа директора Учреждения.

Общее собрание вправе действовать от имени Учреждения по вопросам, вносимым Учредителем или Управляющим советом.

### 3.5.2. Педагогический совет.

Педагогический совет является постоянно действующим и включает в себя всех педагогических работников Учреждения.

Компетенция педагогического совета:

рассмотрение и принятие образовательной программы общеобразовательного учреждения;

утверждение учебного плана, календарного учебного графика и плана работы общеобразовательного учреждения на учебный год;

обсуждение и принятие решения по любым вопросам, касающимся содержания образования;

принятие решения о допуске обучающихся 9 и 11 классов к государственной итоговой аттестации, выпуске из Учреждения по результатам государственной итоговой аттестации и выдаче документов государственного образца об уровне образования;

принятие решения о переводе обучающихся на следующий год обучения;

принятие решения о порядке и сроках проведения промежуточной аттестации;

принятие решения о награждении обучающихся;

принятие решения об отчислении (исключении) обучающихся;

выявление передового педагогического опыта и его внедрение в образовательный процесс;

принятие решения о внутреннем мониторинге оценки качества образования;

разрешение вопроса о возможности и порядке предоставления платных образовательных услуг;

заслушивание информации, отчетов директора, педагогических работников общеобразовательного учреждения, о создании условий для реализации образовательных программ;

принятие положений (локальных актов), относящихся к его компетенции;

утверждение характеристики работников, представляемых к почётным званиям «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Почётный работник общего образования Российской Федерации» и другим наградам;

решение иных вопросов, относящихся к учебно-воспитательной деятельности.

Заседание педагогического совета считается состоявшимся, если на нем присутствовали более половины членов педагогического совета.

Заседания педагогического совета проводятся не реже четырех раз в течение учебного года. По инициативе председателя педагогического совета и 1/3 численного состава членов педагогического совета может быть проведено внеочередное заседание педагогического совета.

В начале учебного года из числа членов педагогического совета путём открытого голосования простым большинством голосов избираются председатель и секретарь педагогического совета сроком на один учебный год.

В ходе заседания педагогического совета его секретарь ведёт протокол, в котором указываются лица, присутствующие на заседании, повестка дня, краткое содержание докладов выступающих, ход обсуждения вопросов, порядок и итоги голосования, принятые решения. Протоколы педагогического совета подписываются председателем и секретарём и хранятся в делах Учреждения 50 лет.

Председатель педагогического совета координирует и организует его работу, определяет повестку дня, контролирует исполнение решений педагогического совета.

Решения педагогического совета принимаются квалифицированным большинством голосов.

Принятые на заседании педагогического совета и отражённые в протоколе решения имеют юридическую силу только с момента издания соответствующего приказа директора Учреждения.

3.5.3 Управляющий совет - коллегиальный орган управления Учреждением, реализующий принцип государственно-общественного характера управления Учреждением.

Компетенция Управляющего совета:

- рассмотрение и принятие программы развития Учреждения;
- определение режима занятий обучающихся (в том числе продолжительности учебной недели (пятидневная или шестидневная), времени начала и окончания занятий);
- правил внутреннего распорядка обучающихся;
- согласование части образовательной программы, формируемой участниками образовательных отношений и профили обучения;
- содействие привлечению внебюджетных средств;
- рассмотрение и разрешение жалоб и заявлений участников образовательного процесса;
- контроль за соблюдением здоровых и безопасных условий обучения, воспитания и труда в Учреждении, а также контроль за соблюдением прав участников образовательных отношений;
- заслушивание отчета директора Учреждения по итогам учебного и финансового года, о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств;

рассмотрение отчета о результатах самообследования;  
распределение стимулирующей части фонда оплаты труда работников Учреждения;  
рассмотрение вопросов об исполнении муниципального задания;  
принятие локального нормативного акта устанавливающего требования к одежде обучающихся;  
рассмотрение локальных актов, регламентирующих правовое положение участников образовательного процесса.

Управляющий совет Учреждения формируется в составе 13 членов с использованием процедур выборов, назначения и кооптации:

- представителей из числа родителей (законных представителей) – 4 человека;
- представителей трудового коллектива Учреждения - 3 человека;
- представителей из числа обучающихся 10-11 классов - 2 человека;
- кооптируемых членов Управляющего совета Учреждения - 2 человека;
- представителя Учредителя - 1 человека;
- директора Учреждения.

Родители (законные представители), работники учреждения, обучающиеся избираются в Управляющий совет путем свободных и добровольных выборов.

Для проведения выборов издается приказ директора Учреждения, которым определяются сроки их проведения, и назначается ответственное лицо за проведение выборов.

Представители из числа родителей (законных представителей) обучающихся всех уровней общего образования избираются на общешкольном родительском собрании по принципу «одна семья (полная или неполная) - один голос», независимо от количества детей данной семьи, обучающихся в школе.

Работники школы, дети которых обучаются в школе, не могут быть избраны в члены Управляющего совета в качестве представителей родителей (законных представителей) обучающихся.

Представители из числа обучающихся 10-11 классов избираются на классных собраниях.

Представители трудового коллектива Учреждения из числа работников избираются собранием трудового коллектива работников, при этом не менее 2/3 из них должны быть педагогическими работниками.

Избранными считаются кандидаты, за которых проголосовало наибольшее количество лиц, принявших участие в выборах. Результаты выборов оформляются соответствующими протоколами.

Директор Учреждения входит в состав Управляющего совета по должности.

Представитель Учредителя назначается приказом Учредителя.

Директор школы в трехдневный срок после получения протоколов собраний формирует список избранных членов Управляющего совета, издает приказ, которым объявляет этот список, назначает дату первого заседания Управляющего совета, о чем извещает избранных членов. На первом

заседании Управляющего совета в составе выборных членов, представителя учредителя и директора школы избирается Исполняющий обязанности председателя Управляющего совета из числа членов, представляющих родителей, а также Исполняющий обязанности секретаря Управляющего совета. Полномочия исполняющих обязанности председателя и секретаря прекращаются после полного формирования Управляющего совета и избрания Управляющим советом в полном составе Председателя Управляющего совета.

Управляющий совет в составе выборных членов, представителя учредителя и директора школы, избирает кооптированных членов Управляющего совета из числа лиц, изъявивших желание участвовать в развитии школы, социальном развитии территории.

По завершении кооптации орган управления образованием издает приказ об утверждении Управляющего совета в его полном составе и регистрации его в реестре управляющих советов подведомственных школ.

Приказ является основанием для внесения записи об Управляющем совете школы в реестр, с указанием сведений о членах Управляющего совета и сроках их полномочий.

На первом заседании сформированный в полном составе Управляющий совет выбирает из своего состава на срок полномочий Управляющего совета председателя и секретаря Управляющего совета. Работники Учреждения (в том числе директор), обучающиеся не могут быть избраны председателем Управляющего совета. Члены Управляющего совета Учреждения избираются сроком на три года, за исключением членов из числа обучающихся, их родителей (законных представителей), срок полномочия которых ограничивается периодом обучения в Учреждении.

Заседания Управляющего совета проводятся не реже двух раз в год. Управляющий совет правомочен, если на нем присутствует более половины его членов.

Решения Управляющего совета принимаются открытым или тайным голосованием. Решение Управляющего совета считается принятым, если за него проголосовало 2/3 присутствующих. Управляющий совет считается правомочным, если на его заседании присутствовало более половины его членов.

Решения Управляющего совета Учреждения, принятые в соответствии с его компетенцией, носят рекомендательный характер. Решения Управляющего совета вступают в силу с момента их утверждения приказом директора Учреждения.

Решения Управляющего совета, принятые в рамках его компетенции, являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.

В ходе заседания Управляющего совета его секретарь ведёт протокол, в котором указываются лица, присутствующие на заседании, повестка дня, краткое содержание докладов выступающих, ход обсуждения вопросов, порядок и итоги голосования, принятые решения. Протоколы управляющего

совета подписываются председателем и секретарём и хранятся в делах Учреждения.

3.6. В целях учёта мнения обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников по вопросам управления Учреждением и при принятии Учреждением локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, по инициативе обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников в Учреждении создаются:

Ученический совет;

Общешкольное родительское собрание;

профессиональный союз работников Учреждения (далее – представительный орган работников).

Деятельность указанных органов регулируется локальными нормативными актами Учреждения.

#### **4. Имущество и финансово-хозяйственная деятельность Учреждения**

4.1. Имущество Учреждения закрепляется за ним на праве оперативного управления в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации.

4.2. Земельный участок, необходимый для выполнения Учреждением своих уставных задач, предоставляется ему на праве постоянного (бессрочного) пользования.

4.3. Учреждение без согласия Учредителя не вправе распоряжаться закрепленным за ним особо ценным движимым имуществом, или имуществом, приобретенным Учреждением за счет выделенных Учреждению бюджетных средств на приобретение такого имущества, а также недвижимым имуществом.

Учреждение представляет имущество к учету в реестре муниципальной собственности Ровеньского района в установленном порядке.

Остальным, находящимся на праве оперативного управления имуществом, Учреждение вправе распоряжаться самостоятельно, если иное не предусмотрено Федеральным законом «О некоммерческих организациях» и настоящим Уставом.

4.4. Учреждение вправе с согласия Учредителя вносить в уставный (складочный) капитал хозяйственных обществ или иным образом передавать им в качестве их Учредителя или участника денежные средства, иное имущество, передавать некоммерческим организациям в качестве их Учредителя или участника денежные средства (если иное не установлено условиями их предоставления) и иное имущество, за исключением закрепленного за ним особо ценного движимого имущества, или имущества, приобретенного Учреждением за счет выделенных ему бюджетных средств на приобретение такого имущества, а также недвижимого имущества.



4.5. Решение об отнесении имущества к категории особо ценного движимого имущества принимается постановлением администрации Ровеньского района одновременно с принятием решения о закреплении указанного имущества за Учреждением или о выделении средств на его приобретение.

4.6. Недвижимое имущество, закрепленное за Учреждением или приобретенное Учреждением за счет средств, выделенных ему Учредителем на приобретение этого имущества, а также находящееся у Учреждения особо ценное движимое имущество подлежит обособленному учету в установленном порядке.

4.7. Источниками формирования имущества Учреждения являются:  
имущество, закрепленное за ним на праве оперативного управления;  
субсидии из бюджета муниципального образования «Ровеньский район» Белгородской области на выполнение Учреждением муниципального задания;

целевые субсидии;

бюджетные инвестиции;

целевые взносы родителей (законных представителей) обучающихся в установленном порядке;

поступления от оказания Учреждением услуг (выполнения работ), предоставление которых для физических и юридических лиц осуществляется на платной основе, а также поступления от иной приносящей доход деятельности;

другие источники в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Средства родителей, целевые взносы, средства, полученные от предоставления дополнительных образовательных услуг, иной приносящей доход деятельности, привлекаются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и определенном локальными актами Учреждения.

Финансирование Учреждения осуществляется в виде субсидий из бюджета муниципального района «Ровеньский район» Белгородской области на обеспечение выполнения муниципального задания и расходов на содержание недвижимого имущества, особо ценного движимого имущества, а также расходов на уплату налогов, в качестве объектов обложения по которым признаются соответствующее имущество и земельные участки.

4.8. Учреждение не вправе отказаться от выполнения муниципального задания.

4.9. Учреждение не вправе размещать денежные средства на депозитах в кредитных организациях, а также совершать сделки с ценными бумагами, если иное не предусмотрено федеральными законами.

4.10. Информация об использовании закрепленного за Учреждением муниципального имущества Учредителя включается в ежегодные отчеты Учреждения.

4.11. Доходы, полученные Учреждением, а также приобретенное за счет таких доходов имущество, поступают в самостоятельное распоряжение Учреждения.

4.12. Крупная сделка может быть совершена Учреждением только с предварительного согласия Учредителя.

Крупной сделкой признается сделка или несколько взаимосвязанных сделок, связанная с распоряжением денежными средствами, отчуждением иного имущества (которым в соответствии с федеральным законом Учреждение вправе распоряжаться самостоятельно), а также с передачей такого имущества в пользование или в залог при условии, что цена такой сделки, либо стоимость отчуждаемого или передаваемого имущества превышает 10 процентов балансовой стоимости активов Учреждения, определяемой по данным его бухгалтерской отчетности на последнюю отчетную дату.

Крупная сделка, совершенная с нарушением требований абзаца первого настоящего пункта, может быть признана недействительной по иску Учреждения или Учредителя, если будет доказано, что другая сторона в сделке знала или должна была знать об отсутствии предварительного согласия Учредителя.

Директор Учреждения несет перед Учреждением ответственность в размере убытков, причиненных Учреждению в результате совершения крупной сделки с нарушением требований абзаца первого настоящего пункта, независимо от того, была ли эта сделка признана недействительной.

Так же Учреждению запрещается совершать сделки, возможными последствиями которых является отчуждение или обременение имущества, закрепленного за Учреждением, или имущества, приобретенного за счет средств, выделенных Учреждению из бюджета района или бюджета муниципального внебюджетного фонда, если иное не установлено законодательством

4.13. Учреждение вправе осуществлять за счет средств физических и (или) юридических лиц платные образовательные услуги, не предусмотренные установленным муниципальным заданием либо соглашением о предоставлении субсидии на возмещение затрат, на одинаковых при оказании одних и тех же услуг условиях.

Доход от указанной деятельности используется Учреждением в соответствии с законодательством Российской Федерации и уставными целями.

Платные образовательные услуги не могут быть оказаны вместо образовательной деятельности, финансовое обеспечение которой осуществляется за счет бюджетных ассигнований бюджета Ровеньского района.

Средства, полученные Учреждением при оказании таких платных образовательных услуг, возвращаются лицам, оплатившим эти услуги.

4.14. Учреждение вправе в соответствии с законодательством Российской Федерации использовать на обеспечение своей деятельности полученные им средства от оказания платных услуг, иной приносящей доход деятельности, от сдачи имущества в аренду.

Операции с указанными средствами осуществляются в установленном порядке.

4.15. Для выполнения уставных целей Учреждение имеет право в порядке установленным законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом:

совершать сделки, в т.ч. крупные;

получать и самостоятельно использовать доходы от разрешенной настоящим Уставом деятельности;

в установленном порядке определять размер средств, направляемых на оплату труда работников Учреждения, на техническое и социальное развитие в пределах сметы.

4.16. Учреждение обязано в случаях, предусмотренных законодательством:

нести ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за нарушение обязательств;

возмещать ущерб, причиненный нерациональным использованием земли и других природных ресурсов, загрязнением окружающей среды, нарушением правил безопасности производства, санитарно-гигиенических норм и требований по защите здоровья работников, населения и потребителей продукции, за счет результатов своей хозяйственной деятельности;

обеспечивать своим работникам безопасные условия труда и нести ответственность в установленном порядке за ущерб, причиненный их здоровью и трудоспособности;

осуществлять оперативный и бухгалтерский учет результатов финансово-хозяйственной и иной деятельности, вести статистическую отчетность, отчитываться о результатах деятельности в соответствующих органах в порядке и сроки, установленные законодательством Российской Федерации;

представлять Учредителю копии годового отчета (баланс с приложениями и пояснительной запиской) с отметкой о принятии его налоговым органом для утверждения его показателей, а также иной отчетности, установленной законодательством и нормативными правовыми актами Российской Федерации и муниципального образования «Ровеньский район» Белгородской области.

За ненадлежащее исполнение обязанностей и искажение отчетности должностные лица Учреждения несут ответственность, установленную законодательством Российской Федерации;

обеспечивать гарантированный законодательством Российской Федерации минимальный размер оплаты труда, условия труда и меры социальной защиты своих работников.

## **5. Порядок принятия локальных нормативных актов**

5.1. Учреждение принимает локальные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения (далее – локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. Учреждение принимает локальные нормативные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, в том числе, регламентирующие правила приема обучающихся, режим занятий обучающихся, формы, периодичность и порядок текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, порядок и основания перевода, отчисления и восстановления обучающихся, порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между Учреждением и обучающимися и (или) родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся.

5.3. Локальные нормативные акты разрабатываются и принимаются коллегиальными органами управления в пределах установленной настоящим Уставом их компетенции.

5.4. Локальные нормативные акты утверждаются директором Учреждения, в пределах его полномочий.

5.5. При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и работников Учреждения, учитывается мнение советов обучающихся, советов родителей, представительных органов обучающихся, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников.

5.6. Коллективным договором, соглашениями может быть предусмотрено принятие локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, по согласованию с представительным органом работников Учреждения.

5.7. Директор Учреждения направляет проект локального нормативного акта, затрагивающего права и законные интересы обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся и работников Учреждения, до его утверждения в совет обучающихся, совет родителей, а также в порядке и в случаях, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации – в представительный орган работников Учреждения.

5.8. Совет обучающихся, совет родителей, представительный орган работников Учреждения не позднее пяти рабочих дней со дня получения

проекта указанного локального нормативного акта направляет директору Учреждения мотивированное мнение по проекту в письменной форме.

5.9. В случае, если мотивированное мнение совета обучающихся, совета родителей, представительного органа работников Учреждения не содержит согласия с проектом локального нормативного акта либо содержит предложения по его совершенствованию, директор Учреждения может согласиться с ним либо обязан в течение трех дней после получения мотивированного мнения провести дополнительные консультации с советом обучающихся, советом родителей, представительным органом работников Учреждения в целях достижения взаимоприемлемого решения.

При недостижении согласия возникшие разногласия оформляются протоколом, после чего директор Учреждения имеет право утвердить локальный нормативный акт.

5.10. Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение обучающихся или работников Учреждения по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством положением либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене Учреждением.

5.11. Внесение изменений в локальные нормативные акты в целях их приведения в соответствие с законодательством, а также исправления допущенных технических ошибок осуществляется без учета мнения совета обучающихся, совета родителей, представительного органа работников Учреждения.

## **6. Реорганизация и ликвидация Учреждения**

6.1. Реорганизация Учреждения в форме слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования может происходить в порядке, установленном действующим законодательством, как по инициативе Учредителя, так и по инициативе Учреждения (при согласии Учредителя).

6.2. Учреждение может быть ликвидировано на основании и в порядке, которые предусмотрены законодательством Российской Федерации.

6.3. Учредитель создает ликвидационную комиссию, в состав которой должен быть включен представитель Учредителя.

Ликвидационная комиссия составляет ликвидационный баланс и представляет его Учредителю.

6.4. При ликвидации Учреждения имущество, закрепленное за нею на праве оперативного управления, поступает в распоряжение Учредителя.

6.5. Ликвидация считается завершённой, а Учреждение прекратившей существование после внесения записи об этом в Единый государственный реестр юридических лиц.

6.6. Имущество ликвидируемого Учреждения после расчетов с бюджетом, кредиторами, работниками передается Учредителю, при этом его имущество после удовлетворения требований кредиторов направляется на

цели развития образования в соответствии с уставом Учреждения.

6.7. При ликвидации и реорганизации Учреждения увольняемым работникам гарантируется соблюдение их прав в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.8. При прекращении деятельности Учреждения все документы (управленческие, финансово-хозяйственные, по личному составу и другие) передаются в установленном порядке правопреемнику (правопреемникам). При отсутствии правопреемника документы постоянного хранения, имеющие научно-историческое значение, документы по личному составу (приказы, личные дела и другие) передаются на хранение в архив Учредителю.

6.9. Изменение типа существующего Учреждения не является его реорганизацией. При изменении типа существующего Учреждения не допускается изъятие или уменьшение имущества (в том числе денежных средств), закрепленного за Учреждением.

## **7. Заключительные положения**

7.1. Решение о внесении изменений и дополнений в Устав Учреждения или утверждение Устава в новой редакции принимается Учредителем.

7.2. Изменения и дополнения в Уставе Учреждения или Устав Учреждения в новой редакции подлежат регистрации в органе, осуществляющем государственную регистрацию юридических лиц, в порядке, предусмотренном федеральным законом о государственной регистрации юридических лиц.

7.3. Изменения и дополнения в Устав Учреждения или Устав Учреждения в новой редакции приобретают силу для третьих лиц с момента их государственной регистрации.

Прошито, пронумеровано, скреплено  
печатью 22 (двадцать два) листа.



/А.В. Пахомов/

Инспекция ФНС России по г. Белгороду
Выдано свидетельство
о государственной регистрации
ОГРН <i>1023102159652</i>
ГРН <i>2183102159652</i>
« <i>13</i> . <i>Сентября</i> 20 <i>18</i> г.
Должность <i>И.И. Пахомов</i>
Подпись <i>И.И. Пахомов</i>
М.П.

